



Basisscholen

Lauwers Eems PO

Notulen GMR

Datum: Woensdag 9 september 2020
Tijd: 19.30 uur
Locatie: OBS De Octopus – IKC De Linde, Eenrum

Aanwezig: Zie presentielijst

Nr	Onderwerp	Status / Fase:
1	Opening	Sander Aikema opent de vergadering
2	Vaststellen agenda (incl ingediende punten)	Vaststellen
2.1	Voorstelrondje	Welkom nieuwe leden en voorstelrondje
3	Verslag(en) vorige vergadering(en)	Niet zonder kennisgeving afwezig Janke Koopmans heeft zich wel afgemeld. Verder akkoord.
3.1	Update corona maatregelen en beleid	Aris geeft toelichting over testbeleid. Per school kijken of er vervanging kan zijn of leerlingen naar huis moeten worden gestuurd.
4	Actielijst	-
5	Ingekomen stukken	Geen
6	Mededelingen Dir. Best. PO: - Onderzoek ventilatie op de scholen	Sweco helpt met de openstaande vragen. RIVM richtlijn volgens bouwbesluit 2012. Nu landelijke taskforce. 22/9 tussenstand in directeurenoverleg. Je kan bij de directeuren een op schoolniveau een update vragen. Eigen vragenlijst gestart. Nu andere lijst landelijk, dus moet voor een deel opnieuw. Verder onderzoek volgt.
7	Ontwikkelingen nieuwe koersplan	Huidige koersplan liep tot 2018. 2019 gecontinueerd (plan is verlengd). Nu opzet gemaakt en wordt getoets binnen de organisatie. Opzet bevat minder harde criteria en is meer richtinggevend. Insteek is gebaseerd op waar we mee bezig zijn. Opzet wordt tijdens de vergadering gedeeld met de GMR.
8	Nieuwe aansturingsstructuur	Historie directeur (grote scholen) schoolleider (kleine scholen). Eerst zo gelaten vanwege de vele wijzigingen. Student onderwijskunde heeft dit geëvalueerd. Hoeveelheid leerkrachten voor de groep niet kleiner. Leiding gebaseerd op de kleinste hoeveelheid leerlingen (2025). Nieuwe CAO verwerkt. Directeuren en schoolleiders kunnen zijn Vraag Lina: Waarom moet de adjunct directiefunctie (A11) gezien worden als een groeifunctie met een opstap naar een directeursfunctie D11 en is de functie nadrukkelijk van tijdelijke aard? Waarom kan A11



Basisscholen

Lauwers e Eems PO

		<p>niet ook een functie zijn binnen L&E? Doorgroeien van een L11 naar een A11 zou toch ook mogelijk moeten zijn?</p> <p>Antwoord op vraag Lina: Functie zit in functiebouwwerk dus is formele functie. Opzet is niet twee directeurs tegelijk. Adjunt is een groeifunctie naar directeursfunctie.</p> <p>Moet je perse groeien van adjunct naar directeur? Het is niet in beton gegoten, maar niet het uitgangspunt voor de opzet van de structuur. We kunnen afwijken, maar de opzet is bedoeld voor doorgroei.</p>
9	Vaststellen vergaderdata GMR	<p>Vaststellen vergader schema GMR</p> <p>Alle vergaderingen aansluiten bij grote beslissingen</p> <p>09-09-2020 GMR vergadering</p> <p>02-12-2020 GMR vergadering begroting + toezichthouders aanwezig</p> <p>10-03-2020 Eeste fase BFP</p> <p>21-04-2020 Besluit BFP</p> <p>30-06-2020 Laatste vergadering + toezichthouders aanwezig en reflectie</p>
10	Aanwezigheid Toezichthouders 2020-2021	<p>Opzet is twee keer per jaar zijn (/is een afvaardiging van) de toezichthouders aanwezig bij een GMR-vergadering (wettelijk). Voorstel is 02-12-20 en 30-06-21 (zie punt 9)</p>
10.1	Ontwikkelingen digitaal onderwijs	<p>Komt voort uit de notulen. Terugkerend punt van maken.</p>
11	Wissel GMR- en bestuursleden	<p>Besluitvormend. Er worden wijzigingen voorgesteld op het rooster van aan en aftreden. In de komende vergadering zal de balans op worden gemaakt.</p>
11.1	Aanstellen dagelijks bestuur	<p>Sander Aikema (GMR voorzitter) neemt afscheid van de GMR omdat de termijn afgelopen is.</p> <p>Arie Mulder (O) blijft aan als DB-lid</p> <p>Ralph van Erkel (O) (Jansenius) neemt de rol van voorzitter over.</p> <p>Hilde Coehoorn (P) treedt toe als DB-lid</p>
11.2	Reflectie RvT	<p>De RvT heeft gevraagd of de GMR punten ter verbetering heeft. Hieruit komen geen grote punten naar voren. Vastgesteld wordt dat ze weinig zichtbaar zijn, maar dat dat gezien de omstandigheden (Corona) misschien ook wel logisch is.</p>
12	Huishoudelijk/activiteitenplan regelement	<p>Naar actielijst</p>
12.1	Hoe om te gaan met het koersplan	<p>-</p>
13	Beleidsplan/regelement?	<p>Naar actielijst</p>
14	Nieuwe aansturingstructuur	<p>Waarom nadrukkelijk een functie voor doorgroeien voor de persoon. Dir met 2 scholen en een adjunct. En nadrukkelijk van tijdelijke aard.</p> <p>Adjunt directeurs zijn doorstroomplekken. Enkelen willen dit voorleggen aan de MR. Daarmee wordt het Quorum niet gehaald.</p>



Basisscholen

Lauwers Eems PO

		Stemming P& O i.v.m kwaliteit van onderwijs Als je doorgroeit 2 onthoudingen en 2 akkoord mits
15	Inzet vaste externe adviseur komende schooljaar	Het advies van het Dagelijks bestuur de activiteiten van Johan Schat het komende jaar te contiunuëren wordt overgenomen. Johan voorziet de GMR van de kennis en informatie over het vakgebied. Bereid op verzoek toelichtingen/adviezen op de belsuitvorming voor vanuit zijn uitgebreide kennis en kunde in het vakgebied.
16	Toegevoegde agendapunten en afsluiting	-
17	Afsluiting	Sander sluit de vergadering en wens een ieder wel thuis.

CONCIEPT