

Basisscholen

Lauwers Eems PO

Notulen GMR Vergadering 2 december

Datum: Woensdag 2 december 2020
Tijd: 19.30 uur
Locatie: OBS De Octopus – IKC De Linde, Eenrum
Notulist: Samara Dragstra
Aanwezig: A. Mulder (DB lid), R. van Erkel (voorzitter), G. Bartelink, E. Schepers (DB lid), L. Sleumer, H. Coehoorn, G. Slopsema, J. Bos, J. Schat (adviseur)
Afwezig met kennisgeving: F. Knot, M. Smit-Saathof, P.E. Bos, M. Samshuijzen
Afwezig: J. Koopmans, R. Doornbusch, P. Caspers, Y. van Dijk

Nr	Onderwerp
1	<u>Opening</u> Er wordt gemeld dat de GMR e-mail niet meer beheerd wordt, Arie gaat erachteraan om te kijken of hij hiervan inloggegevens kan krijgen. Tot nader bericht is de GMR e-mail echter onbemand. De voorzitter heeft zijn eigen e-mail aan alle leden doorgegeven.
2	<u>Vaststellen agenda</u> De agenda wordt vastgesteld, er worden geen nieuwe punten aangedragen.
3	<u>Verslag(en) vorige vergadering(en)</u> De vermelding van het aantreden van DB lid Hilde Coehoorn klopt niet, ze dacht erover na en had niet toegezegd. Hilde geeft aan dat ze afziet van het zijn van DB lid. Tevens zijn er vragen gesteld bij de vorige vergadering welke niet in het verslag terugkomen. Dit gaat nog aangepast worden.
4	<u>Uitnodigen toezichthouders</u> Volgende week vrijdag heeft de voorzitter een kennismaking met de toezichthouders, hiervan zal hij een verslag maken. Deze zal dan gemaïld worden naar alle GMR leden.
5	<u>Begroting</u> Begroting en jaarplan zijn 24 november aan bod geweest in de vergadering van het Algemeen Bestuur. Kijkend naar de cijfers presenteren we een sluitende begroting voor komend jaar en volgende jaren. De kleine groeps-grootte houden we aan. Enkele dingen komen in het jaarplan weer terug daar ze i.v.m. Corona niet door konden gaan. We slaan geen nieuwe wegen in, het zijn meer verdiepende stappen die we nemen. Verder is de focus op de samenwerking met het VO. Eind maart is er al een werkgroep van directeuren bij elkaar gekomen om te kijken naar de begroting voor 2021 en hoe deze weer positief te krijgen. Aangegeven wordt dat de jaarplan koppelen aan de begroting het erg duidelijk qua taal en overzichtelijk maakt. Complimenten aan hoe het opgesteld is.

Bestuurlijke fusie

De Notitie Samen School Maken In Groningen is door de GMR van Lauwers & Eems positief ontvangen, het GMR van het VCPO-NG heeft hem ook positief ontvangen, nu zijn we zover dat we een haalbaarheidsonderzoek willen laten uitvoeren.

Dit gaat op 2 manieren gebeuren; kwantitatief (de cijfers, hoe zit het met het stafbureau), andere kant zijn de geledigen (raden van toezicht) wat willen zij behouden en wat zien ze als kansen om nog te gaan doen?

De intentieverklaring welke bijgevoegd zou moeten zijn als bijlage is nog niet zover, de Raad van Toezicht van het VCPO moet hier nog naar kijken.

6

Kijkend naar het Fusie Effect Rapportage en de aankomende intentieverklaring geeft de directeur PO aan, de ouders en medewerkers hierover vóór de kerst te willen informeren.

Website met meer informatie van het VCPO en L&E: <https://www.vangoednaargoud.nl/>

Belangrijk is om mensen te blijven informeren bij de stappen welke genomen zijn en nog genomen worden, dit ook om draagvlak te creëren. Als de intentieverklaring er is dan zal er een tijdsplanning gemaakt worden waarin de stappen beschreven staan, hoe we het voor ons zien en hoe het proces zal gaan verlopen.

Eerste kwartaal 2021 moet het onderzoek afgerond zijn en dan is het ook de bedoeling om de input van de GMR te verkrijgen.

Traject adjunct directeur naar directeur

Als je adjunct directeur bent en je wil directeur worden, welke competenties moet je dan hebben? Dat is in deze notitie uitgelegd.

Document vliegwiel: als je zoiets leest, hoe zie je dat concreet terug in de school? Hoe zie je dit op de werkvloer terug en hoe meet je zoiets?

7

Directeur PO antwoord dat hij natuurlijk gesprekken heeft met de directeuren, het idee hierachter is dat je de ontwikkeling van de mensen ziet.

Tevens is er 3x per jaar een periodiek schoolbezoek aan elke school. Hij kan dan zien hoe het met de omgeving van de school zit, hoe kijken de mensen tegen L&E aan, hoe zit het met de ondersteuning van het stafbureau en de zelfevaluatie van de scholen? Deze informatie wordt vervolgens gebruikt om een volgend jaarplan te schrijven. Het loopt dus over 2 sporen, 1 is op de directeuren zelf van toepassing en 1 is op L&E van toepassing (de bestuurderskant)

Hoe weet je als leerkracht dan in welke stadia je school je bevind?

Antwoord: Het gaat niet specifiek om een school, het gaat meer om het gehele plaatje.

Strategisch plan

8

De MR van Het Hogeland is akkoord, vraag komt waarom de MR en niet de GMR. Het Hogeland heeft geen GMR, het is 1 school met 3 vestigingen. Het strategisch plan zal straks in de GMR van L&E besproken worden.

Wissel GMR- en bestuursleden

9

De voorzitter zal hier nog achteraan mailen

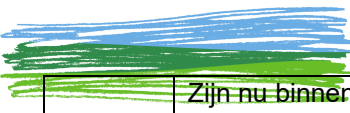
Toegevoegde agendapunten

10

Brief van de Raad van Toezicht, voorzitter vat kort samen en stuurt hem nog rond naar alle GMR leden.

11

Gegevens GMR leden



Basisscholen

Lauwers e

Eems PO

W.V.T.T.K en rondvraag

Zijn nu binnen, rest wordt uitgezocht.

12

Het dagelijks bestuur van de GMR mist nu 1 lid. De voorzitter zal rondmailen om te kijken of er nog mensen zijn die hierin geïnteresseerd zijn.

Aangegeven wordt dat de kleine scholen geen mensen aandragen voor de GMR.

In de FER (fusie effect rapportage) komt naar voren hoe de fusie eruit komt te zien en wat voor effecten hij gaat hebben. Aan de hand van dit rapportage wordt dan een intentieverklaring gemaakt.

Samara stuurt een datumprikker rond voor ergens in januari om de intentieverklaring te behandelen. (mits nodig)
Samara mailt tevens alle leden i.v.m. deelname aan de GMR cursus.

De aanvraag toeslagen om leerachterstanden corona weg te werken zijn in eerste instantie voor heel L&E aangvraagd, VO en PO. Dit ging fout maar gaat opgelost worden. Naderhand is er nog een 2^e ronde geweest om een aanvraag te doen en hier is geen gebruik van gemaakt. Er moet een heel plan opgesteld worden met hoe je elke specifieke leerling gaat helpen en uiteindelijk levert dit dan 900 euro per leerling op.

Het was voor L&E niet aantrekkelijk, veel werk en verantwoording. Je moet op individueel niveau verantwoorden wat je met die 900 euro gedaan hebt en dat het geholpen heeft. Erg arbeidsintensief proces.

13

Afsluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 21:43 uur.