

Datum: Woensdag 10 maart 2021
Tijd: 19.30 uur
Locatie: Microsoft Teams
Notulist: Samara Dragstra
Aanwezig: R. van Erkel, E. Schepers, J. Schat, H. Coehoorn, J. Koopmans, M. Smit-Saathof, G. Slopsema, L. Sleumer, J. Bos, P.E. Bos, F. Knot, A. Fickweiler

Nr	Onderwerp	Actie	Status / Fase:	Bijlage
1	Opening	Voorz		

De voorzitter opent de vergadering, iedereen stelt zichzelf voor.

2	Gesprek toezichthoudende bestuursleden	Allen		Nee
---	--	-------	--	-----

De voorzitter van het Algemeen Bestuur van L&E geeft een korte inleiding omtrent hetgeen zij allemaal doen en wat er de laatste tijd allemaal gespeeld heeft.

Gevraagd wordt hoe er tegen de fusie aangekeken wordt. Als antwoord wordt een korte uitleg gegeven over wat er tot dusver gebeurd is en dat er nu een haalbaarheidsonderzoek plaats vindt. Duidelijk wordt dat er van beide kanten geen zicht is op wie er gevraagd wordt om deel te nemen aan zo'n haalbaarheidsonderzoek. Belangrijkste is dat het lesgeven aan de kinderen gewaarborgd is.

Vanuit de GMR wordt ook aangegeven dat er al MR vergaderingen over gehouden zijn waar aangegeven wordt dat men snapt dat de fusie nodig is en dat het wel mooi is dat de directies van zowel VCPO als L&E elkaar de hand reiken.

De vraag rijst wel tot hoever de fusie nou reikt, VCPO en L&E hebben beiden nog een gelijk aantal scholen over, het lijkt nu alsof er maar op 1 paard gewed wordt.

Ook komt naar voren dat er dorpen zijn waar alleen maar scholen van VCPO of alleen L&E zitten. Hoe zit dit dan? Gaan deze uiteindelijk allemaal samen met andere openbare/christelijke scholen in de buurt?

Aangekaart wordt ook nog dat de kwaliteit van het onderwijs al erg onder druk staat en dat dit voor de kinderen voelbaar is. Dit is toch een essentieel punt waarbij het gevoel heerst dat het een ondergesneeuwd punt is. Hier komt ook als tegengeluid dat andere leden van de GMR het juist andersom ervaren. Kinderen in samengestelde groepen die makkelijker en sneller leren omdat ze elkaar kunnen helpen.

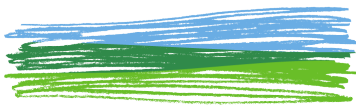
Deze punten zijn doe AB leden en door voorzitter GMR opgeschreven en zullen meegenomen worden.

3	Vaststellen agenda	Allen	Vaststellen	Nee
---	--------------------	-------	-------------	-----

De agenda is hierbij vastgesteld.

4	Verslag(en) vorige vergadering(en)	Allen	Vaststellen	Ja (Bijlage 1 en 2)
---	------------------------------------	-------	-------------	---------------------

Johan Schat, adviseur, staat niet genoemd bij de aanwezigen, in het verslag van 2 december. Dit wordt aangepast, na deze wijziging zijn beide verslagen akkoord en vastgesteld.



Basischolen

Lauwers Eems PO

5	Vragen haalbaarheidsonderzoek	Allen	Informerend	Ja (Bijlage 3)
---	-------------------------------	-------	-------------	----------------

Gevraagd wordt of het nou wel of niet om een fusie gaat, daar een GMR lid aangaf dat hier geen sprake van is kijkend naar hetgeen zij gehoord heeft.

Aris heeft het over een draagvlak onderzoek maar in de papieren staat haalbaarheidsonderzoek, zijn deze twee dingen anders?

Ja, je moet eerst kijken of er draagvlak is voordat je kan gaan kijken of het gehele proces haalbaar is.

In eerste instantie werd het globaal haalbaarheidsonderzoek genoemd en is het nu ineens draagvlak.

Onduidelijkheid blijft heersen en uiteindelijk wordt aangegeven dat het noodzakelijk is om te kijken of de ouders en leerkrachten het ermee eens zijn, of de draagvlak er daar wel is. Beide partijen zijn hierin akkoord dus zal er een onderzoek gehouden gaan worden.

J. Schat geeft in zijn adviserende rol nog aan dat het belangrijk is om te kijken wat een dergelijke fusie zou betekenen voor de kinderen, ouders, leerkrachten enz. Hierna kan je dan pas kijken of je het er wel of niet mee eens bent, en kan je als GMR dus je reactie geven.

De reden om geen scholen uit te wisselen maar echt voor een fusie te kiezen is het indammen van risico's. Door scholen uit te wisselen blijf je veel risico's houden en blijven het kleine scholen.

De gespreksleidraad onderzoek L&E zal breed gedeeld worden.

Of beide organisaties financieel gelijkwaardig zijn zal moeten blijken uit het onderzoek net als de kwalitatieve vergelijkbaarheid en hoe het zit met een christelijk bestuur en een openbaar bestuur.

6	Bestuur formatieplan	Aris	Informerend	Nee
---	----------------------	------	-------------	-----

Belangrijkste wat hieruit naar voren komt is dat het binnen de begroting valt en er geen gedwongen ontslagen vallen.

Bij het stafbureau is er ook sprake van krimp, inhoudende dat mensen die nu bijvoorbeeld minder willen werken dat zoiets niet terug gaat komen voor het aantal uren dat ze eerst hadden.

7	Vakantieregeling	Aris	Besluitvormend	Ja (Bijlage 4)
---	------------------	------	----------------	----------------

Gaat straks na de pauze besproken worden in het GMR en het besluit hieromtrent zal de voorzitter na afloop mailen aan Aris samen met de uitkomst van de RI&E stemming.

8	Corona	Aris	Informerend	Nee
---	--------	------	-------------	-----

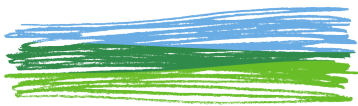
Aris praat iedereen bij omtrent Corona en alle hindernissen waar de scholen tegenaan lopen, maar ook de inzet die men toont.

9	Mededelingen	Aris	Informerend	Nee
---	--------------	------	-------------	-----

Aris heeft een mededeling welke onder de GMR geheimhouding valt. De voorzitter zal hieromtrent vragen verzamelen en deze naar Aris toemailen.

10	Beleid sluiting scholen	Aris	Informerend	Nee
----	-------------------------	------	-------------	-----

Dit is met meerdere directeuren van andere scholen overlegd en er is een eenduidig besluit genomen. Zou je dit per school gaan doen moet je dit allemaal nog op het laatste moment zien te regelen, als er dan iemand zou verongelukken dan ben je daar als school wel verantwoordelijk voor. Er is dus geen beleid omtrent een code rood omdat geen situatie gelijk is. Je zou dus kunnen zeggen, code rood houdt normaliter in dat de school hoogstwaarschijnlijk dicht is. Wel komt er nog als tip om de ouders in te lichten dat je gaat overleggen en wanneer en dat er dus een beslissing aan zit te komen.



11	Uitstellen RI&E (stemming)	Allen	Vaststellen	Nee
----	----------------------------	-------	-------------	-----

Er is niemand tegen op het uitstellen van de RI&E stemming, deze moet opnieuw samengesteld worden en hier is dus extra tijd voor nodig. De voorzitter gaat nog bij Aris navragen of er met het uitstellen hiervan wel voldaan wordt aan huidige wet- en regelgeving.

12	Nieuw DB lid	Allen	Besluitvormend	Nee
----	--------------	-------	----------------	-----

A. Mulder is per direct gestopt als DB lid.
Hier komen we nog op terug, momenteel geen gegadigden.

13	Toegevoegde agendapunten en afsluiting	Allen	Informerend	Nee
----	--	-------	-------------	-----

Het vakantierooster: Akkoord.

De ingekomen brief inzake "scholen dicht met code rood":

Als GMR heb je instemmingsrecht en adviesrecht dus hier had de GMR geen rol in om wel al dan niet akkoord te gaan met beleid. Dit is ook niet te handhaven.

Consensus is op er zakelijk op te reageren, Ralph zal een brief opstellen en deze rondsturen ter goedkeuring aan de rest van de GMR leden.

14	Afsluiting	Voorz.		
----	------------	--------	--	--

Voorzitter komt nog terug op RI&E, de brief en kindopvang.

Aangekaart wordt nog wel weer dat er niet duidelijk is of het een haalbaarheidsonderzoek of draagvlakonderzoek is. Aangegeven wordt dat het misschien handig is als Aris een tijdspad maakt of een plan van aanpak zodat de GMR weet waar ze aan toe zijn.

De voorzitter sluit de vergadering om 22:00 uur.