



Basisscholen

Lauwers Eems PO

Notulen GMR vergadering

Datum: Woensdag 30 juni 2021
Tijd: 19.30 uur
Locatie: Jansenius de Vries te Warffum
Notulist: Henny Schuiring
Aanwezig: Ralph van Erkel, Aris Fickweiler, Mirjam Smit-Saathof, Janke Koopmans, Floris Knot, Lina Sleumer, Geert Bartelink, Jeroen Bos, Hilde Coehoorn, Johan Schat, Gerard Slopsema
Afwezig met kennisgeving; Peter Edward Bos, Elsa Schepers
Afwezig zonder kennisgeving: Martijn Samshuijzen, Patrick Caspers, Renée Doornbusch, Arie Mulder

| Nr | Onderwerp | Actie | Status / Fase: | Bijlage |
|--|------------------------------------|-------|----------------|----------------|
| 1 | Opening | Voorz | | |
| De voorzitter opent de vergadering om 19:30 uur. | | | | |
| 2 | Vaststellen agenda | Allen | Vaststellend | Nee |
| Geen extra punten en mededelingen | | | | |
| 3 | Verslag(en) vorige vergadering(en) | Allen | Vaststellend | Ja (Bijlage 1) |
| Niemand heeft op- en of aanmerkingen, het verslag van 21 april is hierbij vastgesteld. Punt 9 Notitie m.b.t. kinderopvang. DB - PO geeft aan dat deze 28 september wordt geagendeerd. | | | | |
| 4 | Jaarverslag 2020 | Aris | Informerend | Ja (Bijlage 2) |
| <p>DB - PO nodigt iedereen uit om vragen te stellen en is ook bereid om eventuele vragen via de mail te beantwoorden. Allereerst wordt opgemerkt dat na de fusie met de Sterren ook deze school integraal onderdeel uitmaakt van dit jaarverslag.</p> <p>Een toelichting op het cijfermatige gedeelte: <i>Pagina 10</i> Hier is de samenvatting m.b.t. het primaire onderwijs terug te vinden en zie je eventuele begrotingsverschillen, afwijkingen en toelichtingen hierop. De DB - PO licht enkele zaken toe: De rijksbijdragen ontvangt L&E in een paar tranches maar in september is pas het uiteindelijk te ontvangen bedrag helder. Dit maakt het lastig om preciezer te begroten en dat heeft te maken met de rekensystematiek bij het OCW.</p> <p><i>Pagina 16</i> Hier staat de risicoparagraaf waarin weergegeven wordt dat er ongeveer 8 miljoen nodig is om evt. risico's te kunnen dekken. L&E heeft redelijk hoge reserves, de exploitatie is echter krap bemeten bovendien dient men niet alleen te kijken naar het saldo van de reserves maar ook de risico's. Tot 2019 lag er geen goede inschatting van wat de risico's waren. Dit is nu inzichtelijk.</p> <p><i>Pagina 17</i></p> | | | | |

Een onvoorziene reparatie aan het schoolgebouw, bijvoorbeeld het ventilatie systeem, moet in 2023 zijn afgerond. Ten dele komen deze kosten voor rekening van L&E. 30% van het rijk en 70% wordt tussen de gemeente en de scholen verdeeld. Over de verdeling gemeente en schoolbestuur is nog geen uitsluitel. Soms is er sprake van nieuwbouw en dan hoeft er geen geld voor de ventilatie regeling gebruikt te worden maar voor sommige oude scholen wel.

Bij L&E zijn er wel wat grotere risico's in vergelijking met andere scholen, kijk bv naar de krimp.

Elk jaar bij het opstellen van de begroting kijken we opnieuw naar de in te schatten risico's.

Duurzaamheidsmaatregelen moeten binnen 5 jaar terugverdiend zijn anders mogen we hier geen geld aan uitgeven.

M.b.t. de negatieve rente op de rekening is er besloten om schatkistbankieren te kiezen omdat we dan geen negatieve rente hoeven te betalen. Zo wordt het geld zo goed mogelijk besteed aan onderwijs.

Wanneer de rente omhoog gaat hebben we een opzegtermijn van een half jaar en kunnen we andere keuzes maken.

Een toelichting op het inhoudelijke gedeelte:

Niet alle inhoudelijke plannen hebben doorgang kunnen vinden gezien de Covid-crisis. Het plan van volgend jaar zal daarom veel lijken op wat we nu hebben beschreven. Goed om te zien hoe leerkrachten én ouders hun bijdrage hebben geleverd om het onderwijs zo goed als mogelijk doorgang te laten hebben. Een woord van dank aan zowel de ouders als de leerkrachten is dan ook zeker op zijn plaats. Samenvattend kunnen we concluderen dat onze financiële situatie gezond is, we hebben inhoudelijk pas op de plaats gemaakt, in de organisatie enorm moeten bijschakelen en we hebben de goedkeuring van de accountant. Kortom we zijn tevreden met de afronding.

| | | | | |
|---|----------------------------|------|-------------|-----|
| 5 | STAVAZA bestuurlijke fusie | Aris | Informerend | Nee |
|---|----------------------------|------|-------------|-----|

Dit is een vast agenda punt om ons op de hoogte te houden van de status.

Als eerste hebben we een draagvlak onderzoek gedaan, de rapportage besproken en hieruit zijn 3 aanbevelingen naar voren gekomen.

1. Ga maar beginnen
2. Maak expliciet duidelijk aan mensen wat de noodzaak is
3. Maak de positie van het VO in deze fusie duidelijk

M.b.t. de communicatie zijn er enkele stappen te maken:

- We gaan een publieksversie maken van het onderzoek en dit zal een korte overzichtelijke versie zijn
- We gaan een brief versturen aan medewerkers en ouders
- Daarnaast maken we een infographic om het te verduidelijken
- Er gaat een website live.

De directeuren gaan alle teams informeren. Op de website (www.vangoednaargoud.nu) staat alle informatie integraal. Op 6 juli is de livegang.

Na de zomer gaan we starten met het haalbaarheidsonderzoek om te kijken of het doorgang kan vinden en wanneer er een beslismoment komt. Na de zomervakantie zullen er werkgroepen worden opgericht. Let wel: het is een bestuurlijke fusie maar geen fusie tussen de scholen. We streven ernaar per 1 augustus 2022 de bestuurlijke fusie doorgang te laten vinden. Het doel is om zo kwalitatief zo goed mogelijk onderwijs te bieden en overhead kosten te besparen.

Een vraag is of de positie van het VO gebaat is bij de fusie of moet er een andere keuze gemaakt worden. Mogelijk is het een optie om een horizontale (L&E PO en VCPO NG) bestuurlijke fusie in te gaan, zodat er 2 aparte stichtingen ontstaan. Dit terwijl er nog steeds verticaal (het PO met het VO) de samenwerking gezocht kan worden. VO heeft bijvoorbeeld andere belangen in samenwerkingen bijvoorbeeld met het MBO en het regionale werkveld. De vraag die onderzocht wordt is of er dan bestuurlijk voldoende in huis is waar ook het VO mee gebaat is.

Opgemerkt wordt dat ouders geen beeld hebben van hoe het bestuur in elkaar zit. Mogelijk is het een goed idee om hier eens wat extra aandacht aan te geven in de toekomst.

In het kader van bovenstaande ontwikkelingen is het goed om na te denken over hoe we in werkgroepen de medezeggenschap verder kunnen vormgeven.

Lina Sleumer en Peter Edward Bos nemen afscheid.

Nienke Kompier neemt de rol van Peter Edward Bos over en bij OBS Brunwerd is de vervanging van Lina Sleumer nog in overleg. Mirjam Smit- Saathof heeft eigenlijk al afscheid genomen maar geeft aan dat vervanging lastig is. Vraag is of het verplicht is om als werknemer deel te nemen aan een GMR. Er is veel werk voor weinig mensen dus de druk en taakzwaarte kan als groot worden ervaren. De vraag is hoe dit bovenschools ander verdeeld kan worden..

Een idee is om het nog beter te positioneren, uitleggen hoe belangrijk het is voor de kwaliteit van onderwijs en de belangrijke taak die is weggelegd als lid. En is evenredige vertegenwoordiging wel haalbaar?

| | | | | |
|--|--|-------|-----------------|----------------|
| 6 | Cursus MR/GMR | Allen | Informerend | Nee |
| <p>M.b.t. het nieuwe schooljaar vraagt de VZ of er bekend is wie er zich willen aanmelden voor de cursus MR/GMR:</p> <p>Vanuit de MR Brunwerd zijn er 2 aanmeldingen; Lianne Wiltjer en de nieuwe VZ van MR Brunwerd Geert Bartelink Gerard Slopsema</p> <p>De aanwezigen vragen ook op hun school na of er belangstelling is.</p> | | | | |
| 7 | Vergaderrooster GMR 2021/2022 | Allen | Ter goedkeuring | Ja (Bijlage 3) |
| <p>Het vergaderrooster is akkoord en staat bij deze vast.</p> | | | | |
| 8. | Zittingstermijn GMR leden | Allen | Informerend | Ja (Bijlage 4) |
| <p>De vraag is of iemand een dubbelrol kan vervullen, namelijk in de MR én in de GMR. Hier wordt bevestigend op geantwoord. Vanuit 2 verschillende scholen 1 persoon aanleveren kan niet. Bij een eventuele bestuurlijke fusie is het goed om opnieuw keuzes te maken en mogelijk opnieuw zaken vorm te geven. Het initiatief ligt bij het bestuur en maakt het medezeggenschap statuut. Wellicht komt er een werkgroep om hier goed naar te kijken, deze vraag zal dan vanuit het bestuur gesteld worden.</p> | | | | |
| 9 | Aandragen nieuwe leden | VZ | Informerend | Nee |
| <p>Wordt vervolgd</p> | | | | |
| 10 | Toegevoegde agendapunten en afsluiting | Allen | Informerend | |
| <p>Geen</p> | | | | |
| 11 | Afsluiting | Allen | Informereren | Nee |
| <p>De vergadering wordt om 21.10 afgesloten.</p> | | | | |