



Basisscholen

Lauwers Eems PO

Bijlage 1

Notulen GMR vergadering

Datum: Woensdag 8 december 2021
Tijd: 19.30 uur
Locatie: via Teams
Notulist: Henny Schuiring
Aanwezig: Nienke Compier, Freek Toornstra, Hilde Coehoorn, Ralph van Erkel (VZ), Aris Fickweiler, Mirjam Smit-Saathof, Janke Koopmans, Geert Bartelink, Johan Schat, Gerard Slopsema, Jeroen Bos, Elsa Schepers, Floris Knot, Marjon Westerbeek (1^e half uur), Marie-Désirée van Herwijnen (1^e half uur)
Afwezig met kennisgeving: Yvonne van Dijk, Renée Doornbusch
Afwezig zonder kennisgeving: Martijn Samshuijzen, Patrick Caspers, Arie Mulder

Nr	Onderwerp	Actie	Status / Fase:	Bijlage
1	Opening	VZ		
<p>De voorzitter opent de vergadering om 19:30 uur. De VZ heet Marie Désirée van Herwijnen en Marjon Westerbeek als leden van het toezichthoudend bestuur van harte welkom. Omdat Marjon Westerbeek dit jaar gestart is als toezichthoudend lid, stelt zij zich voor net als de andere aanwezigen.</p>				
2	In gesprek met toezichthoudende bestuursleden	Allen	Informerend	Nee
<p><i>Verloop BAC-procedure toezierend lid</i> L&E heeft een toezichthouder van wie zijn tweede termijn eindigt, namelijk Harrie Hoek. De procedure om een nieuw lid met een gerichte portefeuille op Regionaal en overheid te vinden is gestart in mei. De medezeggenschap is bij de brievenselectie en de gesprekken betrokken geweest. In totaal hebben 12 kandidaten gesolliciteerd. 3 zijn uiteindelijk geselecteerd en met 2 personen zijn we naar de tweede ronde gegaan. Een voordracht advies is richting het AB gegaan en dit advies is opgevolgd. Op dit moment ligt het voor bij de gemeente het Hogeland en de gemeente Westerkwartier. Peter Ritzema gaat in januari Harrie Hoek opvolgen.</p> <p><i>Bestuurlijke fusie met VCPONG</i> Begin november is er een bijeenkomst geweest van de Toezichthouders van zowel het VCPONG als van L&E. Iedereen is zeer steunend en de volgende te maken stap is het haalbaarheidsonderzoek.</p> <p>De toezichthouders worden hartelijk bedankt voor hun aanwezigheid.</p>				
3	Vaststellen agenda en mededelingen	Allen	Vaststellend	Nee
<p>Er is een extra agenda punt ingediend namelijk: Wat is het beleid van L&E m.b.t. personeelsdossiers? Deze wordt als zodanig behandeld bij agendapunt 10.</p> <p>Er zijn verder geen mededelingen.</p>				
4	Verslag vergadering 29 september 2021	Allen	Vaststellend	Ja (Bijlage 1)
Enkele opmerkingen:				

Hilde Coehoorn staat als 2 x aanwezig. Dit wordt gecorrigeerd.
 De afspraak wordt gemaakt dat het bestuurssecretariaat de Bal verslagen van de afgelopen 3 overleggen verstuurd aan de GMR leden.
 De verslagen van de GMR staan inmiddels op website en eerste 3 actiepunten kunnen van de lijst.

Half januari wordt afgesproken om de afspraak te maken met de GMR leden van de VCPONG. VZ doet t.z.t. een voorstel (live of via Teams).

Bovengenoemde correctie en actiepunten worden aangepast en hiermee wordt het verslag van 29 september 2021 goedgekeurd en vastgesteld.

5	Begroting jaarrekening	D-B PO	Informerend	Ja (Bijlage 2,3 en 4)
---	------------------------	--------	-------------	-----------------------

In september hebben alle directeuren wensen zoals scholingswensen doorgegeven en deze zijn meegenomen in de begroting.
 Er zijn veel overeenkomsten met het vorige jaarplan door Corona. In het licht van de mogelijke samenwerking met VCPONG is het niet praktisch om nu veel te wijzigen. Wel is er een aantal aanscherpingen.
 Planning en control zaken worden niet per school toegelicht omdat L&E ervoor kiest om op hoofdlijnen een omschrijving te geven.

M.b.t. het cijfermatige gedeelte is het eenmalige effect van de vereenvoudigde bekostiging terug te lezen. We gaan over van schooljaren naar kalenderjaren. L&E neemt eenmaal dit verlies door een half miljoen uit de reserves te halen om dit bedrag te kunnen voorschieten. Overigens heeft elk bestuur hier nu mee te maken.
 Daarnaast is er een structureel component van deze nieuwe reken systematiek en deze houdt in dat L&E op termijn drie ton in het negatief zit. Dit komt dat we een gemiddeld hogere leeftijd kennen dan in de rest van Nederland. Dit rekent extra zwaar aan in de nieuwe bekostiging.
 L&E grijpt nu niet in aangezien het de eerste jaren over relatief kleine bedragen gaat en door de mogelijke samenwerking met VCPONG kan er bijvoorbeeld nog bezuinigd worden bijvoorbeeld op de stafdiensten. Bovendien kan de financiële positie van L&E dit op deze manier dragen

Het punt welke de adviseur van de GMR gemaakt heeft m.b.t. de overige administratieve lasten is inmiddels aangepast. Het punt van het ontbreken van een representatieplan wordt als het ware gecompenseerd door de wensen van de directeuren in de begrotingsgesprekken mee te nemen.

Opgemerkt wordt m.b.t. de toename van aantal leerlingen op scholen, Brunwerd niet genoemd wordt.

De D-B PO wordt bedankt voor de uitgebreide uitleg bij de vragen. Dit is wederzijds, want het meekijken wordt zeer gewaardeerd.

6	Management Statuut	D-B PO	Informerend	Ja (Bijlage 5)
---	--------------------	--------	-------------	----------------

In het management statuut worden bevoegdheden en de verantwoordelijkheden geregeld. Het vorige statuut behoefde aanpassing omdat de aansturingsstructuur is gewijzigd.
 L&E heeft alleen de strikt noodzakelijke wijzigingen in de eerdere versie aangepast, mede in het licht van een mogelijke samenwerking met het VCPO. L&E vraagt om hier mee akkoord te gaan.

7	NPO gelden	D-B PO	Informerend	Ja (Bijlage 6)
---	------------	--------	-------------	----------------

Er is 8,5 miljard beschikbaar gesteld die in 2 grote componenten uitgedeeld wordt. Dit jaar 700 euro per leerling en volgend jaar nog 500 euro per leerling. Dit wordt direct aan de school uitgegeven.
 L&E heeft in het overleg met de gemeente, die ook NPO-gelden ontvangen, een voorstel gedaan voor VVE en de Nederlandse taal. Hier is L&E maar ook de regio al een paar jaar mee bezig en dat willen we verder optuigen.
 Een bedrag van 63.000 euro staat open en L&E wil deze gelden graag bovenschools inzetten. Enerzijds door deze extra middelen te reserveren voor de mogelijk extra uitkeringskosten en wellicht de verhoging van de werkhervattingskas te dekken. Wij ramen hiervoor een bedrag van ongeveer € 30.000. Wanneer we dit bedrag niet nodig hebben gaat dit in overleg met de GMR waar we dit bedrag dan wel aan gaan besteden.

Anderzijds is L&E voornemens een extra investering te willen doen in de ICT, namelijk €33.000 i.v.m. de Corona epidemie. Accespoints en dergelijke moeten gezien de huidige technische staat en wens om snel over te kunnen stappen op afstandsonderwijs versneld vervangen worden. Wanneer de bovengenoemde bedragen niet toereikend zijn, wordt de rest uit de reserves gehaald.

De directeuren zijn akkoord gegaan en bij deze vraagt L&E mee te denken om uiteindelijk op deze manier de middelen te besteden.

8	Stavaza Bestuurlijke fusie	D-B PO	Instemmend	Nee
---	----------------------------	--------	------------	-----

Er is een nieuwsbrief verstuurd met hierin een enquête. Deze is bij sommigen wat ondergesneeuwd door alle berichten rondom Corona. Op de eerste dag zijn er desalniettemin al veel enquêtes binnengekomen. Opgemerkt wordt dat de nieuwsbrief duidelijker is dan de eerdere mailing. In de kerngroep wordt besproken wat er met de resultaten van de enquête gebeurt. Hier wordt op teruggekomen. Ook wordt opgemerkt dat de enquête niet anoniem is aangezien je je emailadres moet invullen wanneer je mee wilt denken. Verzocht wordt om de enquête nogmaals te versturen. De D-B PO neemt de opmerkingen mee.

Om alle processen in de mogelijke fusie goed op elkaar te laten aansluiten, hoe we het juridisch vorm gaan geven, wat je bestuurlijk moet regelen, zijn er 3 werkgroepen opgericht met de focus op verschillende gebieden namelijk die op:

- Bedrijfsvoering
- Inrichting onderwijs
- Identiteit

De D-B PO stelt voor eens na te denken over het idee om de projectleider uit te nodigen voor de volgende GMR-vergadering op 20 januari.

Johan Schat verzoekt om aangehaakt te blijven op het informatieproces m.b.t. de nieuwsbrieven. Als tip wordt ook genoemd de website www.vangoednaargoud.nu

9	Stavaza Kinderopvang	D-B PO	Informerend	Nee
---	----------------------	--------	-------------	-----

In elke organisatie is de noodzaak helder om dit traject te starten. Om goed bij elkaar in de keuken te kijken is er een concept intentieverklaring ontwikkeld. Deze wordt aan de GMR, directeuren en de raden van toezicht voorgelegd. Dit stuk zal in de volgende vergadering op 20 januari voorgelegd worden.

10	Stavaza RI&E	D-B PO	Informerend	Nee
----	--------------	--------	-------------	-----

Rondom de Stavaza RI&E zijn geen noemenswaardige aanvullingen t.o.v. de vorige bijeenkomst.

Omwille van de tijd en de volle agenda wordt een eerdergenoemde vraag hier behandeld. De vraag 'hoe omgegaan wordt met personeelsdossiers' wordt beantwoord door de D-B PO. L&E leeft de AVG-wetgeving na en handelt volgens het opgestelde privacy beleid. Een specifiekere vraag hieruit voortkomend betreft een dossier van een personeelslid en omdat het een individueel geval betreft gaat de D-B PO deze situatie uitzoeken en komt er dan ook op terug bij deze persoon.

11	Bezetting GMR	Allen	Informerend	Nee
----	---------------	-------	-------------	-----

2 mensen zitten in GMR, ontvangen stukken en zijn als het ware stil lid. Een vraag is hoe worden de financiële tegemoetkomingen geregeld in dit geval. Volgens de CAO maakt het niet uit of je een grote of kleine school bent. Het aantal toegekende uren voor de school zitten ergens in het schoolbudget. Hier kunnen afspraken over worden gemaakt. In de praktijk blijkt dat het moeilijk werkbaar is voor kleine scholen en het systeem van evenredige vertegenwoordiging wordt niet gezien als een haalbaar systeem.

Mogelijk is het goed om bij het te plannen overleg met het VCPONG dit punt te bespreken. Geopperd wordt ook om met een kleinere GMR te werken.

12	Inspectie Basisvaardigheden	D-B VO	Informerend	Nee
----	-----------------------------	--------	-------------	-----

De inspectie doet een onderzoek naar de kwaliteit van de basisvaardigheden. In 2023 wordt dit gepubliceerd en dit onderzoek wordt toegespitst op de basisvaardigheden Nederlandse taal, rekenen en wiskunde en burgerschap. Vragenlijsten zijn gestuurd naar ons bestuur en naar 3 scholen. Mogelijk worden er in de tweede fase van het onderzoek verdiepende gesprekken met ons gevoerd. Het is overigens geen kwaliteitsonderzoek en er volgt geen rapportage

Onlangs heeft de D-B PO een gesprek gehad met de contactinspecteur rondom de jaarlijkse risico-inventarisatie om te kijken naar het algemene beeld. 1 school viel op m.b.t. de kwetsbare resultaten en er zal in februari nader onderzoek gedaan worden.
5 scholen vielen op door juist de positieve resultaten.

Voordat de D-B AB vertrekt:

Er wordt akkoord gegeven op de vraag of op woensdag 12 januari de stukken verstuurd kunnen worden ter voorbereiding op de vergadering van 20 januari.

Opgemerkt wordt dat er op een school ramen open staan i.v.m. de ventilatiemaatregelen rondom Corona. Enkele ouders spreken een GMR lid hierop aan dat het soms wel erg fris is, echter is het lastig om iedereen tevreden te houden.

Vertrek uit vergadering D-B PO

13	Besluitvormende punten	Allen	Besluitvormend	Ja (zie bijlagen 2 tm 6)
----	------------------------	-------	----------------	--------------------------

Agenda punt 5, 6 en 7 vragen advies dan wel instemming van de GMR namelijk:

Jaarplan en begroting 2022

De GMR is akkoord en stemt hierbij in met het jaarplan en begroting 2022.

Management Statuut

Er zijn geen onduidelijkheden of suggesties tot aanpassing en hiermee kan de D-B PO vervolg geven aan het definitief maken van het Management Statuut PO.

NPO gelden

Er zijn geen onduidelijkheden of suggesties tot aanpassing en hiermee kan de D-B PO vervolg geven aan het definitief maken van het besluit rond het bovenschools inzetten van de extra NPO-middelen.

14	Eventueel toegevoegde agendapunten en rondvraag	VZ	Informerend	Nee
----	---	----	-------------	-----

Geen

15	Afsluiting	VZ	Informerend	Nee
----	------------	----	-------------	-----

Geen en de vergadering wordt om 21.50 gesloten

ACTIES:

NR	Onderwerp	Uitvoerend	Gereed
20210929 04	Mail richting leden rondom datum kennismaking GMR leden VCPONG	VZ	30 januari 2022